



**Herzlich Willkommen zum Herbst-Newsletter 2011
und viel Vergnügen beim Lesen!**

Think big, start small



Im Herbst beginnen vielerorts die Planungen zu Aus- und Weiterbildungen. Die SPOL AG möchte diese Gelegenheit nutzen, den diesjährigen Herbst-Newsletter dem Thema „**Seminare & Trainings**“ zu widmen. Seit über 20 Jahren leisten wir universelle Dienste zu jedem Faktor der Projektarbeit und sind in Sachen Projekt- und Portfoliomanagement in zahlreichen Unternehmen tagtäglich vor Ort. Wissen ist dabei einer der Erfolgsfaktoren. Als das führende Unternehmen im Bereich Projektmanagement in der Schweiz legen wir aus diesem Grund sehr viel Wert auf eine flexible, praxisnahe und anerkannte Ausbildung.

Laut Professor Wieland Cichon (Professor für Projektmanagement, Organisation und Wirtschaftsinformatik an der Hochschule für angewandte Wissenschaften in München) sollte die Devise der Weiterbildung im Projektmanagement lauten: Starten Sie klein und verlieren Sie nicht das grosse Bild aus den Augen! (Lesen Sie dazu unseren Beitrag auf Seite 5 „Seminare bringen nichts“.) Wichtig ist das Einbinden in einen kontinuierlichen Lernprozess mit einem Lernkonzept. Lernen erstreckt sich über einen Zeitraum, es erfolgt am und im Projekt.

Weitere Untersuchungen zur Weiterbildung weisen auf das „Matthäus-Prinzip“ hin: Wer hat, dem wird gegeben. Und zweifellos ist es so, dass bildungsnähere Personen häufiger in Weiterbildungen anzutreffen sind. Könnte es aber nicht vielmehr so sein, dass dieser Personenkreis den Nutzen von Weiterbildung besser erkannt hat und weiss, dass er ohne Weiterbildung sehr schnell seine Höherqualifizierung verlieren würde?

Geht es dann nicht vielmehr darum, Weiterbildung aktiv wahrzunehmen und nicht einfach nur zu bekommen? Nutzen Sie unser umfassendes Seminarangebot im Bereich Projektmanagement – im Idealfall nicht nur einmalig. Denn die Einbindung von Gelerntem in ein Lern- und Entwicklungskonzept ist entscheidend für den Projekterfolg.

Mit den besten und wissenshungrigen Grüssen

Roland Heini
Mitglied der Geschäftsleitung

	Inhalt
Roland Heini – Think big, start small	Seite 1
Projekterfolg ist kein Zufall – Ausbildungsplanung 2012	Seite 2
Erfolgreiche Projekte durch firmeninterne Kurse	Seite 2
Unterstützung durch eLearning & Tutoring	Seite 3
Lernen aus der Praxis - Social Event „Agiles Projektmanagement“	Seite 3
Die SPOL AG – persönlich	Seite 4
Unser Tipp: „Nachwuchsförderung“	Seite 4
„Seminare bringen nichts“?	Seite 5
Bruno Jenny – Mehr Innovation durch Weiterbildung	Seite 5



Partner für Projekt- und Portfoliomanagement

Projekterfolg ist kein Zufall – Ausbildungsplanung 2012

Genau wie in anderen Fachrichtungen lassen sich die Fähigkeiten, die ein erfolgreicher Projektleiter benötigt, genau definieren. Mit Zertifikaten von internationalen Institutionen wie IPMA oder PMI sowie mit staatlichen Zertifizierungen wie PRINCE2 und HERMES können Sie einen anerkannten Nachweis für Ihr Wissen und Ihre Erfahrung im Projektmanagement erlangen.

Unsere SPOL-Trainings richten sich:

- ▶ **nach Ihren Zielen:** Generelle Ausbildung oder Zertifizierungsvorbereitung
- ▶ **nach Ihrem Wissensbedarf:** Umfassende Schulung oder punktuelle Vertiefung
- ▶ **nach Ihrer bevorzugten Lernform:** Persönliches Coaching, Seminar oder eLearning
- ▶ **nach Ihren Einsatzwünschen:** firmenintern oder öffentlich



Was uns auszeichnet:

- ▶ Wir verfügen über 20 Jahre Erfahrung im Projektmanagement.
- ▶ Unsere Referenten sind aktiv in der Projektleitung tätig und können die Kursinhalte mit sehr viel Know-how aus der Praxis ergänzen.
- ▶ Wir unterstützen Sie durch ein persönliches Tutoring.
- ▶ Sie haben die Möglichkeit, sich die Trainingsinhalte über unser eLearning-Tool anzueignen bzw. diese zu vertiefen.

Was unsere Kursteilnehmer sagen:

- ▶ "Ich habe selten so viel nützliches Wissen innerhalb so kurzer Zeit gelernt"
- ▶ "Der Kurs ist das Geld und die Zeit auf jeden Fall wert!"
- ▶ "Beeindruckend fand ich neben Ihrer Kompetenz in diesem Gebiet (Theorie und Praxis), dass Sie uns dieses Thema mit Begeisterung vermittelt haben."

Unsere Termine für das Jahr 2012 stehen bereits fest – Planen Sie mit uns Ihre Ausbildung!

Erfolgreiche Projekte durch firmeninterne Kurse

Mit firmenintern durchgeführten Seminaren unterstützen wir Sie und Ihre Mitarbeiter/-innen bei der gezielten Bearbeitung ihrer Projekte. Wir planen gemeinsam das Konzept, erheben die Vorerfahrungen und Erwartungen der Teilnehmenden und unterstützen Sie bei einem erfolgreichen Praxistransfer. Firmen wie beispielsweise Schindler und Axpo profitieren von unseren firmeninternen Kursen (sowohl in Deutsch als auch in Englisch).

Warum firmeninterne Projektmanagement-Kurse?

- ▶ Inhalte und Themenschwerpunkte können gezielt auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt werden.
- ▶ Sie können die Zielgruppe exakt definieren.
- ▶ Sie wählen den Termin und Veranstaltungsort.
- ▶ Bereits ab einer Gruppengrösse von 6 Personen.

Holen Sie sich Ihr individuelles Angebot!



Schindler



Partner für Projekt- und Portfoliomanagement

Unterstützung durch eLearning & Tutoring

Das eLearning-Tool der SPOL AG ist ein wichtiger Bestandteil unseres webbasierten Projektmanagement-Portals pmplus+. Es basiert auf dem bekannten Projektmanagement-Fachbuch "Das Wissen für eine erfolgreiche Karriere" von Bruno Jenny und bietet eine optimale Lernunterstützung bei der Vorbereitung auf Projektmanagement Zertifizierungen.

Das browserbasierte eLearning ermöglicht Ihr Selbststudium orts- und zeitunabhängig. Ob Sie als Neueinsteiger die Thematik von Grund auf lernen oder als erfahrene Projektleitungspersonlichkeit Ihr Wissen auffrischen wollen – wann und wo auch immer – unser eLearning hilft Ihnen dabei. Wir wünschen Ihnen viel Spass am und beim Lernen.

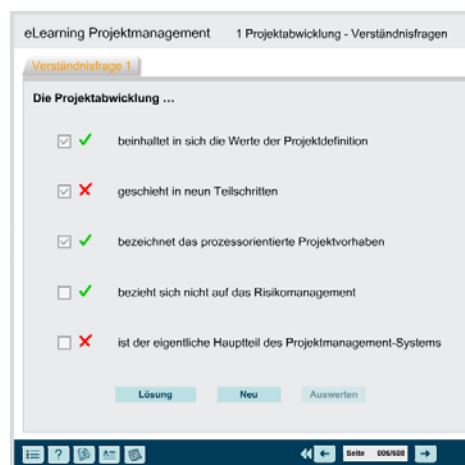


Abb.: Beispiel einer Verständnisfrage

Unsere Kursteilnehmer erhalten für die Vorbereitungsaufgaben sowohl einen eLearning-Zugang als auch die **persönliche Betreuung durch einen Tutor**. Dieser ist ein erfahrener Projektleiter, mit dem die Lösungen besprochen werden können.

Lernen für nur einen Franken am Tag

Eine eLearning-Lizenz ist für folgende Zeiträume erhältlich:

Probelektion 1 Monat gratis

Lizenz für ½ Jahr für CHF 180.00

Lizenz für 1 Jahr für CHF 250.00

Unverbindlich testen!

Professionell lernen für nur einen Franken am Tag!

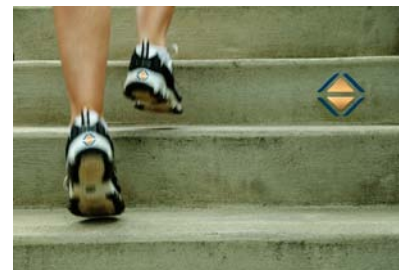
Profitieren Sie von einer Preisreduktion im Vergleich zur Halbjahreslizenz!

Lernen aus der Praxis

Social Event – Agiles Projektmanagement

Floskel oder Erlösung?

Rasch erste Erfolge erzielen, flexibel auf neue Anforderungen eingehen, Projektteams motivieren und gleichzeitig Bürokratie sowie komplexe Planungen abbauen. Die Befürworter eines agilen Projektmanagements in der IT nehmen stetig zu. Zu Recht? Welche Prinzipien stehen hinter dem agilen Projektmanagement? Wie können wir agil sein, ohne das Ziel aus den Augen zu verlieren? Gibt es klare Verhaltensregeln und wie viel Planung braucht agiles PM? Wie werden auch Nicht-IT-Projekte agil?



Diese und weitere Fragen diskutieren wir bei unseren nächsten Social Events in Zürich und Bern. Holen Sie sich die Tipps & Tricks unserer Referenten und networken Sie anschliessend bei einem kleinen Apéro! Reservieren Sie sich schon heute Ihren Platz mit Hilfe unseres [Anmeldeformulars](#)! (Die Teilnahme ist für Sie und Ihre Gäste kostenlos.)



Partner für Projekt- und Portfoliomanagement

Die SPOL AG – persönlich

In der Sommer-Ausgabe unseres Newsletters haben wir Sie über den Weggang von Hanspeter Jakob und den damit verbundenen Filialleiterwechsel in Bern informiert. Die Zeit haben wir aktiv genutzt und mit Martin Gerber einen würdigen Nachfolger in den eigenen Reihen gefunden. Darauf sind wir stolz!

Martin Gerber

weist langjährige und fundierte Erfahrungen im Projekt- und Portfoliomanagement aus. Er war zuvor als Senior Business Analyst für Strategie- und Portfolioberatungen sowie als Leiter von Projektteilungen tätig. Sein praktisches Know-how wird durch die Grundausbildung als Diplom-Ingenieur sowie den Weiterbildungen in Management (MBA) und Projektmanagement (FH-Zertifikat) methodisch ergänzt.



Simon Marville

wird unser Team in Bern zusätzlich unterstützen. Er verfügt über langjährige Erfahrung als Gesamtprojektleiter für technische Grossprojekte im Telekommunikationsumfeld. Zu seinen Stärken zählen das Stakeholdermanagement, Submissionen sowie das Thema Soft Skills in einem komplizierten Projektumfeld. Simon Marville ist IPMA Level C zertifiziert sowie ausgebildeter Wirtschaftsinformatiker.



„Nachwuchsförderung“

Am 10. September diesen Jahres haben wir das SPOL-Familienfest gefeiert und einen gemeinsamen Grill-Plausch dazu genutzt, die verborgenen Talente unseres „Nachwuchses“ zu fördern. So haben wir Fussballprofis entdeckt, Künstler bestaunt und mit „Hochseil-Artisten gezittert“.



Unser Tipp für Sie:

Wir haben diesen Anlass das erste Mal durchgeführt und sehr viel positives Feedback erhalten. So bietet sich für Mitarbeiter hier die Gelegenheit, auch mal ausserhalb der Geschäftswelt miteinander zu sprechen – über Hobbys, über die Familie oder den letzten Urlaub. Und für die Familien ist es spannend und wertvoll, die Kollegen einmal kennenzulernen, von denen der Partner daheim hin und wieder erzählt.



Partner für Projekt- und Portfoliomanagement

„Seminare bringen nichts“?

Die Studie: Die Professoren Wieland Cichon und Holger Günzel von der Hochschule für angewandte Wissenschaften in München haben untersucht, inwieweit Trainings für den Projekterfolg entscheidend sind. Sie nutzten ein Projektplanspiel und teilten dafür 46 BWL-Studenten in zwei Gruppen ein. Das eine Team lernte zuerst die Grundlagen des Projektmanagements, das andere startete sofort mit der Projektsimulation und bekam den Theorieteil nachgeliefert. Am Ende war keine der beiden Gruppen signifikant besser.



Die These:

Einmalige Schulungen zur Vorbereitung auf ein Projekt lohnen sich nicht.

Das Ergebnis:

Erfahrung ist der zentrale Wert. Je kontinuierlicher der Lernprozess gestaltet ist und je öfter Gelerntes wiederholt werden kann (etwa bei Folge-/Vertiefungsseminaren oder Workshops), desto höher ist die Aussicht auf den Projekterfolg.

Lesen Sie dazu den [kompletten Artikel](#) aus der Februar-Ausgabe des Harvard Business Manager-Magazins.

Mehr Innovation durch Weiterbildung



Aktuelles Wissen ins Unternehmen zu holen und es schnell weiterzugeben ist eine wichtige Voraussetzung für Innovationsfähigkeit. Der Beitrag der Mitarbeiter sollte darin bestehen, sich eigenständig um aktuelles Wissen zu bemühen, während es Aufgabe der Unternehmen ist, entsprechende Rahmenbedingungen zu schaffen. Dies gilt für die Kommunikation von relevantem Wissen ebenso wie für die Lernmotivation, die auch durch eine ausgeprägte Feedbackkultur oder ein lernfreundliches Klima gefördert wird.

Die Art und Weise, wie im Unternehmen mit Fehlern, Erfolgen und Lernen umgegangen wird, trägt erheblich zur Innovationsfähigkeit des Unternehmens bei. Pflegen und fördern Führungskräfte einen offenen und konstruktiven Umgang mit Fehlern und Erfolgen, steigt die Bereitschaft der Mitarbeiter, ihr neues Wissen im Arbeitsalltag einzusetzen und Ideen einzubringen. Dies motiviert zum Weiterlernen, was den Innovationsprozess in Gang setzt. Wenn wir unsere Konkurrenzfähigkeit ausbauen und mit den ökonomischen und technischen Veränderungen Schritt halten wollen, so ist es unvermeidlich in die Weiterbildung zu investieren. Wer still steht, fällt zurück.

In diesem Sinne: „Think big, start small“ und bilden Sie sich weiter! Wir freuen uns darauf, Sie dabei zu unterstützen!

Mit den besten Grüßen

Bruno Jenny
SPOL Geschäftsleitung