

Assessment für Projekt und Projektleiter

Ich befürworte in meinem Team eine offene Fehlerkultur (jeder kann seine gemachten Fehler offen zugeben).	weniger	bis zu einem gewissen Grad	stark	sehr stark
Ich beherrsche die Kontrollinstrumente "Techniken im Reviewverfahren", "Techniken im Auditverfahren" und "Techniken im Testverfahren".	nicht gut	bis zu einem gewissen Grad gut	gut	sehr gut
Ich setze im Projekt die Kontrollinstrumente ein (Review, Audits, Tests).	fast nie	manchmal	häufig	immer
Sie ist bewusst, welchen Führungsstil sie wende	nein / nie	teilweise	größtenteils	vollständig

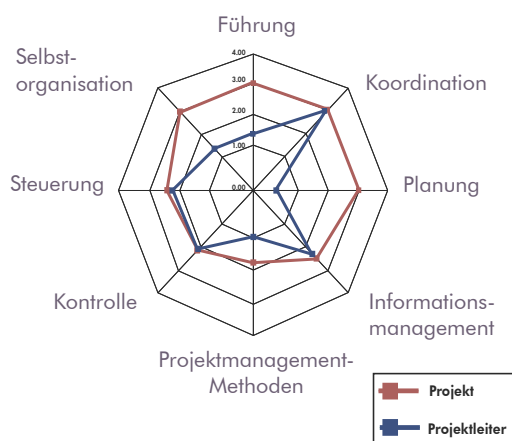


DAS RICHTIGE PROJEKT FÜR DEN RICHTIGEN PROJEKTLEITER!

Stellen Sie sich vor, Sie wollten ein Projekt initiieren und benötigten dazu den passenden Projektleiter. Spätestens zu diesem Zeitpunkt sollten Sie sich die Frage stellen: «Verfüge ich auch über den richtigen Projektleiter?»

Mit dem von der SPOL AG entwickelten Instrument zur Durchführung von Projekt- und Projektleiter-Assessments können Sie dies mit Sicherheit feststellen.

Das zweidimensionale Assessment zeigt Ihnen die Anforderungen eines Projekts an den Projektleiter auf und beglaubigt zugleich die vorhandenen Fähigkeiten des assessierten Projektleiters. Somit unterstützt Sie dieses Instrument bei der Auswahl von Projektleitern wie auch in der gezielten Mitarbeiterförderung und Personalentwicklung.



Resultat aus Projekt- und Projektleiter-Assessment

Bei etwa 80 Prozent aller Projektmissfolge liegen die Ursachen nicht bei unfähigen, sondern bei falsch eingesetzten Projektleitern. Einer solchen folgenschweren Fehlentscheidung können Sie mit dem SPOL-Projekt- und Projektleiter-Assessment sicher vorbeugen.

IHR NUTZEN:

PROJEKT-ASSESSMENT

- misst gemäss dem Projektmanagement-Excellence-Modell der International Project Management Association (IPMA) die Projektanforderungen
- erkennt die Erfolgsfaktoren des Projekts
- identifiziert die Projektrisiken und -chancen
- definiert klare Anforderungen an den Projektleiter

PROJEKTLEITER-ASSESSMENT

- misst gemäss dem Zertifizierungssystem der IPMA die Projektleiter-Fähigkeiten
- erleichtert die Auswahl des idealen Projektleiters
- reduziert das personelle Projektrisiko
- bringt Kosteneinsparungen durch den Einsatz des richtigen Projektleiters
- schafft die Basis für eine gezielte Förderung des Projektleiters
- misst die Projektleiter-Fortschritte bezüglich Fähigkeit und Fertigkeit

SO FINDEN SIE DEN RICHTIGEN PROJEKTLEITER FÜR IHR PROJEKT:

1. SPOL-Projekt-Assessment

Das Projekt-Assessment erfasst die Strukturen, Leistungen und Risiken eines Projekts. Aufgrund der gesammelten Informationen erfolgt die Projektklassifizierung gemäss dem Projektmanagement-Excellence-Modell der IPMA.

2. SPOL-Projektleiter-Assessment

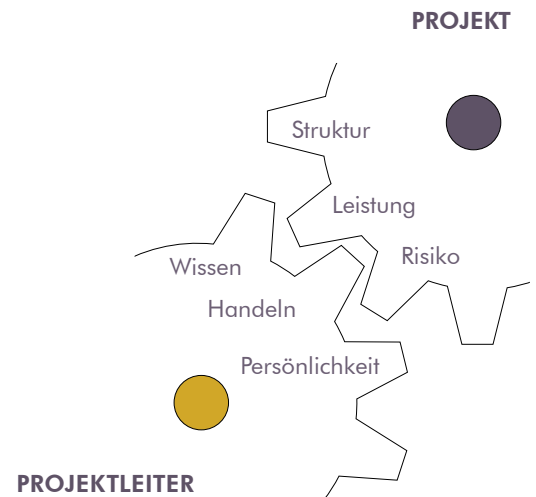
Um die Fähigkeiten eines Projektleiters einzuschätzen, führt die SPOL AG ein von ihr entwickeltes Projektleiter-Assessment auf der Basis des IPMA-Projektleiter-Zertifizierungssystems durch. Dieses Assessment beurteilt das Wissen und Handeln sowie die Persönlichkeit der infrage kommenden Personen.

3. Auswertung beider Assessments

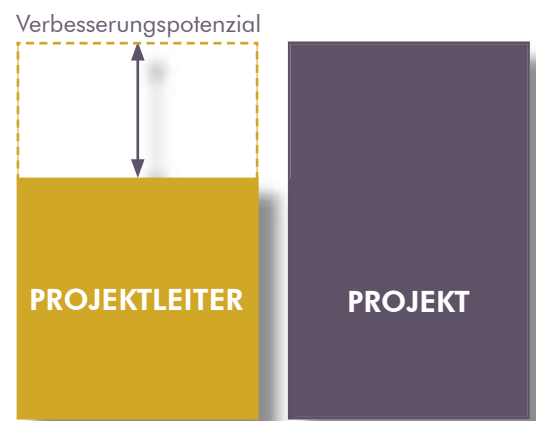
Die Ergebnisse aus Projekt- und Projektleiter-Assessment werden in Form von Kiviatt-Diagrammen dargestellt sowie als verbale Einschätzungen erörtert. Dabei verdeutlicht die grafische Gegenüberstellung eventuelle Differenzen zwischen den Projektleiterfähigkeiten und den spezifischen Projektanforderungen.

4. Massnahmen zum Erreichen der Kongruenz von Projekt und Projektleiter

Werden Risiken im Projekt erkannt oder entsprechen einzelne Projektleiterfähigkeiten nicht den Projektanforderungen, so kann diesem aufgedeckten Verbesserungspotenzial mit gezielten Massnahmen begegnet werden. Die SPOL AG bietet Ihnen dazu eine Vielzahl von qualitativ hoch stehenden Unterstützungsmöglichkeiten.



↓
Bewerten
von Projekt und
Projektleiter
nach IPMA



Resultierende unterstützende Massnahmen für den Projektleiter und für das Projekt können sein:

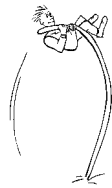
- Training/Schulung
- Coaching
- Beratung
- Begleitung
- Controlling
- Project-Office

**Strategieberatung
Projekt-Portfolio-Management
Change Management**



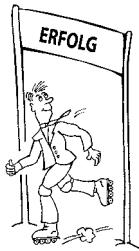
Wissen für die Zukunft

**Consulting
Coaching
Controlling**



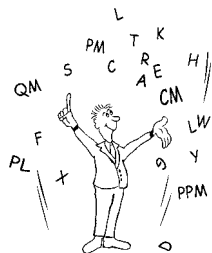
Wissen nachhaltig sichern

**Projektleitung
Projektunterstützung**



Wissen umsetzen

**Ausbildung
Weiterbildung
Best Practice**



Wissen aneignen

SOLUTIONS PROJECTS ORGANIZATION LEARNING

Die SPOL AG ist eine eigenständige, flexible und produktunabhängige Unternehmensberatungsfirma. Unter diesem Namen arbeiten vielseitig ausgebildete Projektmanager, die mit ihrem fundierten Fach- und Vorgehenswissen in den Disziplinen Projekt- und Organisationsmanagement das Unternehmen SPOL repräsentieren.

Dieses Wissen – kombiniert mit fachbereichsübergreifender Berufserfahrung – setzt die SPOL ein, um alle wichtigen Branchen sowie öffentliche Verwaltungen gezielt beim Innovationsmanagement zu unterstützen. Dabei zeigt sie nicht nur Möglichkeiten zum Erreichen von strategischen und operationellen Zielen auf, sondern begleitet die Umsetzung der Veränderungsprozesse vor Ort und trainiert die Beteiligten bzw. die Benutzer.

Seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 1991 ist die SPOL jährlich um 20 Prozent gewachsen. Diese konstante positive Entwicklung wurde durch Kompetenz, Kundenzufriedenheit und langfristige Kooperationen erreicht. Die SPOL AG ist Mitglied der Schweizerischen Gesellschaft für Projektmanagement SPM und der International Project Management Association IPMA.

SPOL AG

Höfenstrasse 33
CH-6312 Steinhausen

Tel. +41 41 747 30 60
Fax +41 41 747 30 61

www.spol.ch
info@spol.ch