

SPOL-Coaching





SPOL-COACHING UNTERSTÜTZT IHRE BERUFLICHE ENTWICKLUNG

Gezieltes Coaching wird beim Erhöhen des Mitarbeiterpotenzials immer mehr zum wichtigen Erfolgskriterium. In einer Zeit, in der das Veränderungstempo von Unternehmen stetig steigt, wachsen auch die Herausforderungen an fähige Führungskräfte. Auch sie unterliegen der fortlaufenden Kompetenzerweiterung, um die Voraussetzungen für erfolgreiches Führen zu erreichen. In dieser Situation ist der Coach ein Begleiter. Er fördert den Veränderungs- und Wachstumsprozess und unterstützt somit die Entwicklung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Der Coach empfiehlt verbessernde und risikomindernde Massnahmen. Die Umsetzung derselben obliegt jedoch alleine der Zielperson.

SPOL-COACHING BEFÄHIGT PROJEKTLEITER ZUM ERFOLG

Das SPOL-Coaching gibt Projektmanagern eine direkte, praxis- und situationsorientierte Unterstützung. Es fördert die spezifische Leistungsfähigkeit und mindert die Risiken im Projekt.

SPOL-COACHING GIBT SICHERHEIT, DENN ES ...

- verbessert Fachwissen, Methodik und Führungsqualität
- ist praxiserprobt und bewährte sich bisher in zahlreichen Grossprojekten namhafter Unternehmen
- ergänzt die Projektleiter-Ausbildung ausgezeichnet
- garantiert bei Potenzialentwicklung einen klaren Projekterfolg

DIE ARTEN DES COACHINGS

Führungs-Coaching

- für Führungspersonen (Abteilungsleitung/ Ressortleitung)
- behandelt Aspekte der Führung, Zielsetzung, Information usw.

Projektmanagement-Coaching

- für Projektleiter
- behandelt Aspekte der Projektführung wie Planung, Controlling, Teamführung usw.

Methoden-Coaching

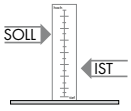
- für Projektteams oder für einzelne Projektmitarbeiter
- behandelt Aspekte der Anwendung von Entwicklungsmethoden wie Stakeholder-Analyse, Requirement-Engineering usw.

1. PROJEKTLLEITER-ASSESSMENT PROJEKTANALYSE



**ANALYSEBERICHT
ZU PROJEKT UND
PROJEKTLLEITER**

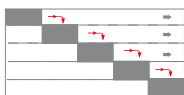
2. ZIEL- VEREINBARUNG



**ABGESTIMMTE
PERSÖNLICHE
ENTWICKLUNGS-
ZIELE**

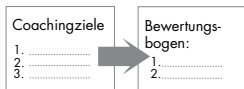


3. COACHING- SITZUNGEN



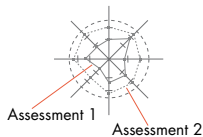
**OPTIMIERTE
PROJEKT-
ERGEBNISSE**

4. ZIEL- ÜBERPRÜFUNG



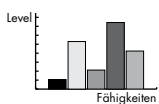
**MONATLICHER
COACHING-
BERICHT**

5. PROJEKTLLEITER- ASSESSMENT 2



**SCHLUSSBERICHT
MIT MASSNAH-
MEN-KATALOG**

6. SCHLUSS- BEURTEILUNG



**PROJEKTLLEITER-
PERFORMANCE-
ANALYSE**

SPOL COACHT MIT METHODE

Jedes Coaching beginnt mit einem Projekt- und Projektleiter-Assessment. Aus der Differenz zwischen den Fähigkeiten des Projektleiters und den Projektanforderungen resultieren die persönlichen Coaching-Ziele. Auf der Basis dieser Zielvereinbarung sind alle durch das SPOL-Coaching zu entwickelnden Befähigungen monatlich überprüfbar. Jeder Fortschritt ist somit transparent und nachvollziehbar.

Während des Coachings überwacht der Coach den Entwicklungsprozess des Projektleiters. Falls Handlungsbedarf besteht, wird dieser Prozess unmittelbar intensiviert, um positiv auf das Projektgeschehen einzuwirken. Der Projektleiter lernt; und trotzdem kann er die hohen Anforderungen an seine Funktion erfüllen: das erfolgreiche Führen und Durchführen von Projekten.

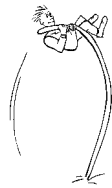
Und SPOL garantiert den Erfolg. Die Schlussanalyse vergleicht die Performance vor und nach dem Coaching und ermittelt den Zielerreichungsgrad. Die abschliessende Übersicht informiert über den erbrachten Nutzen, den Entwicklungsverlauf und auch über weitere aufbauende Massnahmen.

**Strategieberatung
Projekt-Portfolio-Management
Change Management**



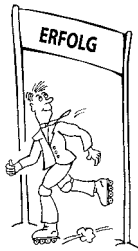
Wissen für die Zukunft

**Consulting
Coaching
Controlling**



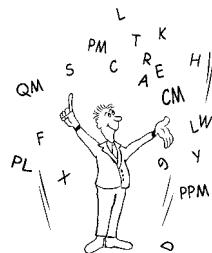
Wissen nachhaltig sichern

**Projektleitung
Projektunterstützung**



Wissen umsetzen

**Ausbildung
Weiterbildung
Best Practice**



Wissen aneignen

**SOLUTIONS
PROJECTS
ORGANIZATION
LEARNING**

Die SPOL AG ist eine eigenständige, flexible und produktunabhängige Unternehmensberatungsfirma. Unter diesem Namen arbeiten vielseitig ausgebildete Projektmanager, die mit ihrem fundierten Fach- und Vorgehenswissen in den Disziplinen Projekt- und Organisationsmanagement das Unternehmen SPOL repräsentieren.

Dieses Wissen – kombiniert mit fachbereichsübergreifender Berufserfahrung – setzt die SPOL ein, um alle wichtigen Branchen sowie öffentliche Verwaltungen gezielt beim Innovationsmanagement zu unterstützen. Dabei zeigt sie nicht nur Möglichkeiten zum Erreichen von strategischen und operationellen Zielen auf, sondern begleitet die Umsetzung der Veränderungsprozesse vor Ort und trainiert die Beteiligten bzw. die Benutzer.

Seit der Gründung des Unternehmens im Jahr 1991 ist die SPOL jährlich um 20 Prozent gewachsen. Diese konstante positive Entwicklung wurde durch Kompetenz, Kundenzufriedenheit und langfristige Kooperationen erreicht. Die SPOL AG ist Mitglied der Schweizerischen Gesellschaft für Projektmanagement SPM und der International Project Management Association IPMA.

SPOL AG

Höfenstrasse 33
CH-6312 Steinhausen

Tel. +41 41 747 30 60
Fax +41 41 747 30 61

www.spol.ch
info@spol.ch