

«DIE STRATEGIE EFFIZIENT UND ERFOLGREICH UMSETZEN»

Agile Kultur
Neue Arbeitsformen
Projektorientierte Organisation
Leistungsarchitektur



Agil geführte Organisation

Initiativen richtig lancieren



Rollierende Strategie
Umsetzungseinheiten
Initiativen lancieren
Projekte starten

Projekt-orientiertes Arbeiten



PM-System
PM-Governance
PM-Kompetenz
Agiles Lenken

3

ERFOLGSFAKTOREN DER AGILEN UND LEISTUNGSFÄHIGEN ORGANISATION

WHITE PAPER

von Bruno Jenny für Projektmanagement-Spezialisten

INHALTSVERZEICHNIS

1	Ausgangslage in der heutigen Arbeitswelt	5
1.1	Permanenter Organisationswandel	5
1.2	Vermehrtes projektorientiertes Arbeiten	6
1.3	Effektive Strategieumsetzung	7
2	Agil geführte Organisation institutionalisieren	8
2.1	Agile Organisationskultur	9
2.2	Neue Arbeitsform	10
2.3	Klare Führungs- und Leistungsarchitektur	11
2.4	Form der agilen Organisationsstruktur	12
3	Initiativen richtig lancieren	13
3.1	Rollierende strategische Planung	14
3.2	Segmentieren der Realisierungseinheiten	15
3.3	Initiativen verstehen (das WAS «kneten»)	16
3.4	Initiativen erfolgreich aufsetzen	17
4	Kompetenz des «projektorientierten Arbeitens» aufbauen	18
4.1	Einführen eines effizienten Projektmanagements	19
4.2	Einführen einer einfachen und wirkungsvollen PM-Governance	20
4.3	Aufbau einer kompetenten «Projektmanagement-Kultur»	21
4.4	Agiles Lenken der Initiativen	22
5	Der Changeprozess zur agilen & leistungsfähigen Organisation	23
5.1	Der Changeprozess zur erfolgreichen agilen Organisation	24
5.2	Handlungsempfehlung	25
	SPOL AG – Ihr Partner für projektorientierte Strategieumsetzung	26
	profi.pm® 4.0: Skalierbares Führungsframework	27