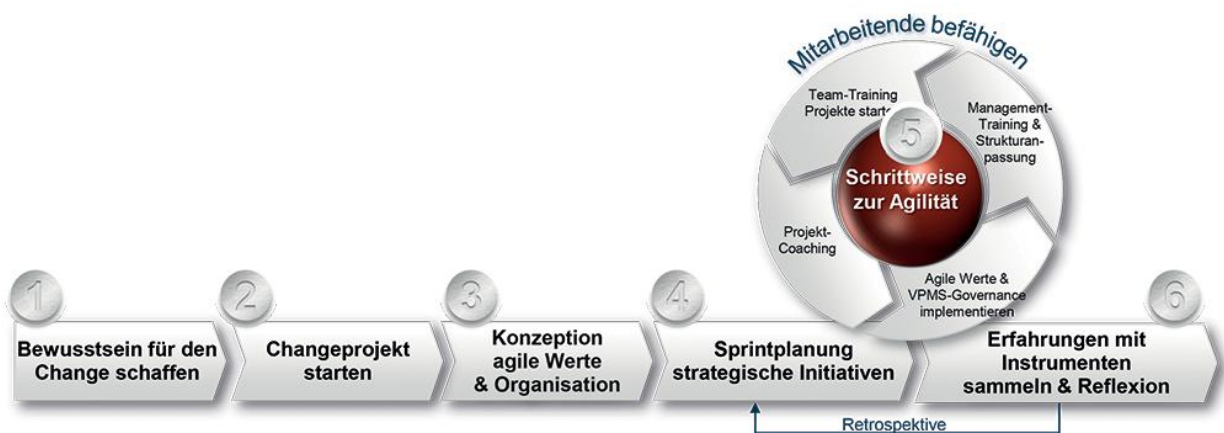


## KAP. 5: DER CHANGEPROZESS ZUR AGILEN & LEISTUNGS- FÄHIGEN ORGANISATION



Der Transformationsprozess zu einer vernetzten, agilen Organisation bedingt einen guten sozialen Change:

- » Institutionalisieren einer agilen Organisationskultur
- » Kompetenzaufbau für das Formulieren von strategischen Initiativen
- » Sukzessiv das professionelle, projektorientierte Arbeiten aufbauen

**Mit sechs Schritten zu einem lohnenden Change für jede Organisation, um bei laufenden Veränderungen auch künftig erfolgreich zu sein!**

## 5.1 Der Changeprozess zur erfolgreichen agilen Organisation

Der Changeprozess zur projektorientierten, vernetzten und agilen Organisation lässt sich am besten mit einer strategischen Initiative sowie motivierten Führungskräften und Mitarbeitenden durchführen.

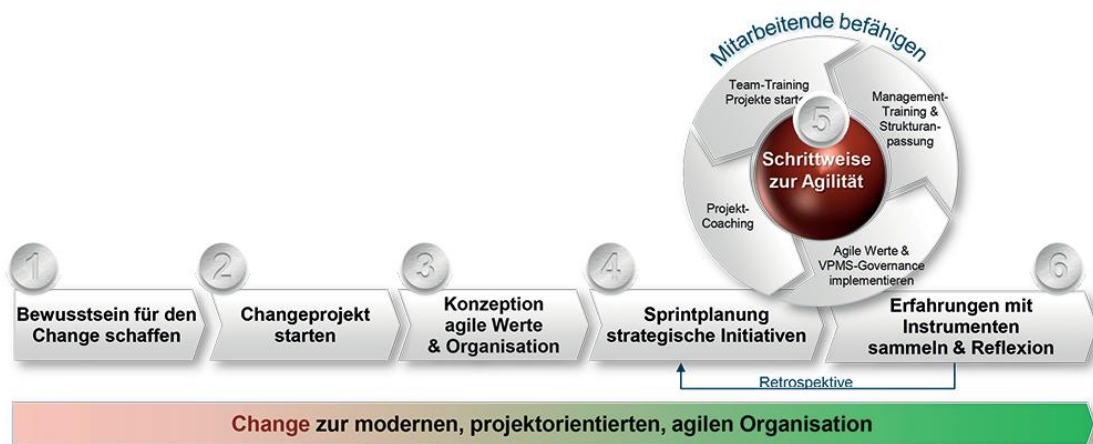


Abb. 16: In effizienten Schritten zur projektorientierten, agilen Organisation

Das Umstellen auf eine agile, leistungsfähige und moderne Organisation und das Aufbauen der dafür benötigten Projektmanagement-Kompetenzen bewirken einen tief greifenden kulturellen Wandel, der die gesamte Organisation betrifft und nicht per Dekret lanciert werden kann!

Will ein Unternehmen sich zur projektorientierten, vernetzten und agilen Organisation weiterentwickeln sowie ein skalierbares Strategieumsetzungsframework einführen und erfolgreich praktizieren, so erfolgt dies idealerweise in Abstimmung mit der Unternehmensentwicklungsleitung in mehreren effizienten iterativen Schritten.

Die Transformation zu einer vernetzten, agilen Organisation, die dem skalierbaren Strategieumsetzungsframework folgt, garantiert, dass

- » der Mehrwert und die Termintreue sämtlicher Initiativen optimal sichergestellt werden;
- » Projekte transparenter werden und somit die Risiken früher erkannt bzw. gesenkt werden können;
- » das Management seine Führungsaufgabe wirkungsvoll wahrnehmen kann;
- » Projektbeteiligte die ihnen übertragenen (Haupt-)Aufgaben umsetzen können.

Eine Organisation so umzustellen, dass sie agiler wird, ist eine grosse Chance!

## 5.2 Handlungsempfehlung

Eine Organisation im Sinne der Agilität leistungsfähiger und vor allem wirkungsvoller zu machen bedingt einen gut aufgesetzten und geführten sozialen Change. Starten Sie diesen Change zur agilen und leistungsfähigen Organisation mittels folgender drei Hauptschritte:

**Schritt 1: Institutionalisieren Sie eine agile Organisationskultur und schaffen Sie damit die Voraussetzung für eine wirkungsvolle Strategieumsetzung. Das heisst:**

- » Definieren Sie entsprechend agile Werte und entsprechende Führungsprinzipien.
- » Eignen Sie sich in Ihrer Organisation ein projektorientiertes Arbeiten an.
- » Bauen Sie neue Kompetenzräume auf, welche Ihnen den gewünschten Mehrwert sichern.
- » Erhöhen Sie den Anteil von temporären Organisationseinheiten und positionieren Sie diese aufgrund der wachsenden Wichtigkeit strukturmässig weit oben.
- » Definieren Sie klar aufeinander abgestimmte Leistungsebenen, deren Ziel es ist, konsequent Mehrwert zu generieren.

**Schritt 2: Bauen Sie die Kompetenz auf, dass Ihr Management die strategischen Initiativen qualifiziert formulieren und richtig lancieren kann. Das heisst:**

- » Praktizieren Sie eine rollierende, szenariobasierte strategische Planung, welche alle drei Monate auf die veränderte Situation ausgerichtet werden kann.
- » Definieren Sie Referenzzeiten für Ihre strategischen Themen, Initiativen, Projekte und Zeiteinheiten, innerhalb deren der geplante Mehrwert realisiert werden muss.
- » Richten Sie eine «Knetphase» ein, in der jede Initiative so lange «geknetet» wird, bis von allen verstanden wird, was gemacht werden muss und welchen effektiven Mehrwert sie bringt.
- » Bauen Sie die Schlüsselkompetenz auf, dass Ihre Organisation die freigegebenen Initiativen richtig aufsetzen kann, damit sie effizient abgewickelt werden können.

**Schritt 3: Erhöhen Sie sukzessive das professionelle projektorientierte Arbeiten der gesamten Organisation durch folgende Massnahmen:**

- » Bauen Sie für das effiziente projektorientierte Arbeiten ein über alle vier Ebenen wirkendes Projektmanagementsystem auf. Damit wird die Grundlage gelegt, um das projektorientierte, dynamische Arbeiten zu steuern.
- » Definieren Sie mittels PM-Governance die strategischen Grundsätze, Prinzipien und Regeln, damit alle Involvierten effizient projektorientiert arbeiten können.
- » Sorgen Sie mit geeigneten Massnahmen dafür, dass sich Ihre PM-Kultur, das heisst die PM-Prozesse, die PM-Handlungskompetenz und die PM-Instrumente, kontinuierlich erhöht.
- » Bestimmen Sie mit dem Projektportfolio-Management die geeignete taktische Umsetzungsebene, welche mit iterativen Prozessen eine agile und effiziente Umsetzung der lancierten Initiative sicherstellen kann.

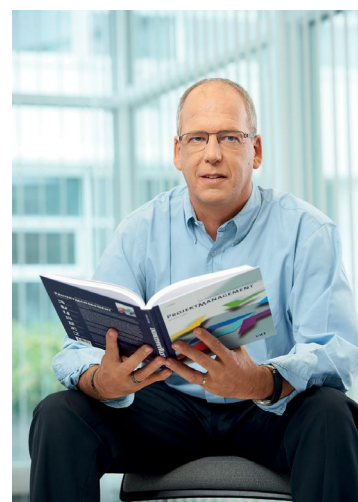
**Agil zu werden bedingt, dies auf agile Art und Weise zu tun!**

## SPOL AG – Ihr Partner für projektorientierte Strategieumsetzung

Die SPOL AG ist eine flexible und eigenständige Unternehmensberatungsfirma, welche sich auf strategisches Projektmanagement, Projektportfolio-Management und Projektabwicklung spezialisiert hat.

Seit über zwei Jahrzehnten ist sie auf der strategischen Ebene als praxisorientierte Beraterin bezüglich der projektorientierten Strategieumsetzung sehr erfolgreich unterwegs. Zu ihrem Kundenkreis gehören z. B. Industriebetriebe im Bereich der Kernenergie, Automobilzulieferer oder Personentransportunternehmen, führende Privatbanken und Grossbanken der Schweiz, aber auch Verwaltungen auf kantonaler wie Bundesebene.

Der Inhaber und Gründer Bruno Jenny ist Autor von Projektmanagement-Fachbüchern, die an verschiedenen Universitäten und Fachhochschulen eingesetzt werden. Er ist ein überzeugender Trainer und erfolgreicher Key-Speaker. **Seine These ist**, dass Organisationen, welche in naher Zukunft über kein professionelles strategisches Projektmanagement verfügen, ihren Leistungsauftrag und ihre Vision in dieser sich schnell verändernden und digitalisierten Welt nicht mehr erfüllen können.



Mit dem SPOL-Experten-Team als kompetentem Partner zur projektorientierten agilen Strategieumsetzung.



### Management

- » Unternehmensentwicklung
- » Agile projektorientierte Strategieumsetzung
- » Projektportfolio-Controlling
- » Strategisches Projektmanagement-Office (PMO-Services)



### Projekte

- » Programm- und Projektleitung auf Zeit – agil wie auch konventionell
- » Externes Projektcontrolling & PM-Coaching
- » Spezialisierte Projektressourcen
- » Agiles Requirements Engineering



### Akademie

- » Agiles Projektmanagement – Einführung, Basic, Advanced
- » Managementseminare – laterale Führung in crossfunktionalen Teams
- » Brown Bags – Spezialthemen der Unternehmensentwicklung
- » Zertifizierungsvorbereitungen



### Instrumente

- » profi.pm® 4.0 – skalierbares Führungsframework für agile Projektumsetzung
- » Assessment Center – Projektmanagement-Assessments
- » Fitness-Check – Analyseinstrumente für Projekte
- » Meisterplan – Planungssimulation